



UNIONE DEI COMUNI

“TERRE DELL’OLIO E DEL SAGRANTINO”

Provincia di Perugia

Comuni di Bevagna, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi, Giano dell’Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi.

Al Responsabile per la prevenzione della corruzione del Comune di Montefalco

L’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Unione dei Comuni “Terre dell’Olio e del Sagrantino” si è riunito in data 11 dicembre 2013 per esprimere - ai sensi dell’art.54, comma 5, del D.lgs. n.165/2001 e successive modificazioni e integrazioni - il parere sul *Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Montefalco*.

Al riguardo, l’O.I.V.,

- vista la nota prot. n. 001499/P del 10 dicembre 2013 del Responsabile Area Amministrativa del Comune di Montefalco, con la quale su indicazione del Responsabile Anticorruzione del Comune è stato richiesto all’O.I.V. - nell’ambito della procedura di adozione del Codice - il parere obbligatorio sul *Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Montefalco*;
- esaminato il Codice di comportamento comunicato all’O.I.V. in data 10 dicembre 2013;
- vista la Relazione illustrativa di accompagnamento del Codice dalla quale risulta, tra l’altro, che la definizione del Codice è stata effettuata “con procedura aperta alla partecipazione”;
- verificato che il Codice di comportamento in esame è conforme alle prescrizioni del D.P.R. n.62/2013 e alle linee guida approvate con delibera Civit (ora A.N.AC) n. 75/2013;

ESPRIME

parere favorevole all’adozione del *Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Montefalco*.

L’O.I.V. rappresenta che in sede di attuazione svolgerà, anche sulla base dei dati e le informazioni trasmesse dal Responsabile per la prevenzione della corruzione, un’attività di vigilanza sull’applicazione del Codice, secondo quanto previsto dal comma 6, dell’art. 54 del D.lgs. n.165/2001, così come modificato dall’art. 1, comma 44, della Legge n.190/2012. L’O.I.V., inoltre, assicurerà il coordinamento tra i contenuti del Codice e il Sistema di misurazione e valutazione della performance nel senso della rilevanza del rispetto del Codice ai fini della valutazione dei risultati conseguiti dal dipendente o dall’ufficio. Infine, nell’esercizio della funzione di cui all’art. 14, comma 4, lett. e) del D.lgs. n.150/2009, l’O.I.V. verificherà il controllo sull’attuazione e sul rispetto dei codici da parte dei dirigenti di vertice, i cui risultati saranno considerati anche in sede di formulazione della proposta di valutazione annuale.

L’Organismo Indipendente di Valutazione

Attilio De Iulio

COMUNE DI MONTEFALCO

PROVINCIA DI PERUGIA

Prot. nr. 0015094 / A

del 12/12/2013 Class: 1