



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2014

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009)

Approvata in allegato all' atto deliberativo G.C. n. 153 del 22.10.2015

ALLEGATO 1)

F. to **IL SINDACO**

Avv. Tesei Donatella

F. to **Il Resp. Area Econ. Finanz.**

Luca Tocchio

F.to **Il Segretario Comunale**

Dr Antonio Carella



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

INDICE

1. PREMESSA – NOTE INTRODUTTIVE.....	pag. 3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI.....	pag. 5
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 5
2.1.3 L'Economia.....	pag. 5
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 6
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 6
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 6
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 7
2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2012.....	pag. 7
3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....	pag. 8
3.1. Introduzione.....	pag. 8
3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 9
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 9
4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2014 del Piano della performance	pag. 10
Area Amministrativa	pag. 10
Area economico finanziaria.....	pag. 12
Area Tecnica.....	pag. 13



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

1. PREMESSA – NOTE INTRODUTTIVE

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Montefalco e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano impegnati a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5/2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Il Comune di Montefalco, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 22.02.2013 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione della normativa dall' esercizio 2012, per le valutazioni effettuate nel 2013, con la motivazione addotta dalla Giunta Comunale che la procedura seguita per l' assegnazione degli obiettivi e l' approvazione del Piano della performance rispettava i principi sanciti dal DLGS 150/09;

2. Delibera di Giunta Comunale n. 186 del 6.12.2013 di approvazione del Piano della Performance/PEG del triennio 2013/2015 ai sensi dell' art. 4 del D.Lgs. n. 139 del 13.12.2012;

3. Delibera di Giunta Comunale n. 162 del 10.12.2014 di approvazione del Piano della Performance/PEG dell' esercizio 2014 ed assegnazione degli obiettivi di gestione;

4. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto G.C. n. 146 del 12.11.2014 dell' ipotesi di accordo e autorizzazione alla stipula del contratto CCDI, parte normativa;



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

5. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 120 del 30.07.2015 dell' ipotesi di accordo del CID 2014 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- . collegamento tra obiettivi e risorse,
- . monitoraggio in corso di esercizio,
- . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Montefalco da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999 e dal CID aziendale 2000; con l'approvazione del PEG , la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato degli obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell' Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell' Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2013 ed i risultati ottenuti, portando per la prima volta a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2014, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- . il contesto esterno di riferimento;
- . lo scenario dell'ente;
- . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2014 approvato dal Consiglio Comunale con atto C.C. n. 7 del 29.04.2015,
- il processo di pianificazione e gestione,
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2014 del Piano della Performance.



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5691 abitanti, mentre al 31/12/2014 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta ad un totale di abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione al 31.12.2014	Numero
Totale	5.710
Maschi	2.790
Femmine	2.920
Nuclei familiari	2.343
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nell'ultimo quinquennio sono i seguenti:

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2010	5,20	2010	12,30
2011	7,60	2011	11,80
2012	6,30	2012	11,40
2013	8,32	2013	13,35
2014	7,01	2014	14,01

2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 69,34 kmq.

2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Montefalco si incentra prevalentemente sui settori agricolo, artigianale, dei prodotti tipici e dei servizi. Negli ultimi anni si sta registrando un trend positivo in ordine ai produttori



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

agricoli anche trainati dalla promozione e valorizzazione dei prodotti agricoli tipici quali il vino (Sagrantino) e l'olio.

2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 Notizie varie.

Dati al 31.12.2014

1.1 Popolazione residente (ab.) **n. 5.710**

1.2 Nuclei familiari (n.) **2.343**

1.3 Circoscrizioni (n.) **5**

1.4 Frazioni geografiche (n.) **13**

1.5 Superficie Comune (Kmq) **69,34**

1.6 Superficie urbana (ha) **85**

2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in tre Aree ed esattamente:

- Area Amministrativa
- Area Economico - Finanziario
- Area Tecnica

(Si rammenta che nel corso del 2013, a decorrere dal 1.7.2013 l' Area Vigilanza di questo Ente è confluita nell' Unione dei Comuni Terre dell' olio e del Sagrantino, unitamente ai fondi per la retribuzione ed il salario accessorio, i dati in dettaglio risultano nel piano della performance e nel contratto integrativo decentrato del precedente esercizio 2013).

Al numero delle Aree corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento del 31.12.2014 conta infatti n. n. 3 (tre) P.O. Nel 2014 la Responsabile dell' Area Tecnica è stata sostituita per congedo per maternità da una dipendente dell' Area stessa che per il periodo della sostituzione ha diritto all' indennità di posizione.



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modifiche ed è stata interessata da utili processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed ancora in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31.12.2014.

Qualifica	Uomini	donne	Totale
Segretario (in convenzione a tempo parziale)	1	0	1
Categoria D (di cui P.O.)	2 (1)	3 (2)	5 (3)
Categoria C	4	8	12
Categoria B	9	2	11
Categoria A	1	0	1
Totale	17	13	30

2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2014 approvato con atto C.C. n. 7 del 29.04.2015.

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell' Ente nell' anno 2014, (bilancio di previsione approvato con atto C.C. n. 31 del 09.09.2014) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione - Avanzo: € 54.645,14,
- Le spese di personale registrano un trend in riduzione come prevedono le norme di legge,
- La spesa per mutui subisce una riduzione anche per un rimborso parziale di un mutuo come previsto dal DL 95/12,
- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell' Ente risulta in equilibrio (n. 3 parametri relativi ai residui attivi e passivi risultano non in equilibrio);
- Il patto di stabilità 2014 è stato rispettato;



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

- | |
|---|
| - Con atto C.C. n. 33 del 26.11.2014 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio senza l'evidenza di fattispecie negative della gestione; |
| - il Revisore dei conti con relazione a verbale n. 4 del 09.04.2015 ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2014. |
| - La Giunta Comunale con atto 57 del 29.04.2015 ha approvato il Riaccertamento straordinario dei residui ai sensi dell' art. 3, co. 7, del D.Lgs n. 118/2011. |

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDP (Piano della Performance) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e, visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, ed il Regolamento di disciplina della performance, approvato con atto G.C. n. 24/2013, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Montefalco. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance, comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009. Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 162/2014, traendo ispirazione dai seguenti documenti:

- a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2014/20164, approvata con Delibera di Consiglio comunale n. 31 del 9.9.2014, è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2012/2014, approvato con lo stesso atto C.C. n. 24/2012 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma,
- b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica trattandosi di prima elaborazione di tale documento, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 150/2009.



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale, approvato con delibera di Giunta comunale n. 24/2013, si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi aree diverse qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane dell'area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l'Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività (es. la fattispecie di collaborazione realizzata in questo Ente da alcuni anni con esiti positivi tra l'Ufficio tributi - Area finanziaria e l'Ufficio Urbanistica – Area Tecnica per l'attività di accertamento dei tributi).

3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la Giunta Comunale con proprio atto n. 24 del 22.02.2013 ha provveduto a modificare il sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale.

L'Amministrazione si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l'Unione dei Comuni Terre dell'Olio e del Sagrantino. In accordo con lo stesso OIV al tempo in carica e confermate dall'attuale si è stabilito di procedere al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni, recependo le nuove direttive legate alla performance e dunque al merito; è stato dunque elaborato un unico documento regolamentare comprendente le schede di valutazione sia del personale incaricato di Posizione Organizzativa che del restante personale.

Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale, il tutto sulla base di elementi ben descritti e resi noti sia alle organizzazioni sindacali, al personale interessato ed alla generalità dei soggetti interessati e dei cittadini tramite pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune:

www.comune.montefalco.pg.it. Il nuovo sistema di valutazione è stato adottato per la prima volta nell'anno 2013 per la verifica delle prestazioni rese nel corso dell'anno 2012; la valutazione è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con il supporto del Segretario Comunale.

3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, si tiene a ribadire ancor prima della "Legge Brunetta", risultata di fatto in linea ed adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

premierità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Conseguentemente lo sforzo che questa Amministrazione intende approfondire è quello di adeguarsi da un punto di vista formale alle nuove disposizioni, ma soprattutto da un punto di vista sostanziale ai principi ispiratori. L'anno 2012, con la redazione del Piano della Performance, è stato il primo anno di applicazione dei nuovi strumenti operativi, è seguita l'esperienza del 2013 condividendo in pieno la necessità di miglioramento espressa dall'OIV, i suggerimenti e le criticità dallo stesso Organismo indicate. Per le stesse considerazioni, si prende atto con interesse dei suggerimenti formulati relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo.

4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2014 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito si riporta per il rendiconto dell'attività svolte sulla base dei report finali dei responsabili di Area

AREA AMMINISTRATIVA

Obiettivo 1) ASSEGNAZIONE LOCULI PADIGLIONE AC DEL VECCHIO CIMITERO DEL CAPOLUOGO SULLA BASE DELLE GRADUATORIE DEI RICHIEDENTI – PAGAMENTO FINO ALL' 80% DEL PREZZO DI CONCESSIONE

Valutazione: Strategico

Attività: Dettagliata nel Piano performance

Termine finale: Vari steps indicati nel Piano performance e dettagliati nel report finale

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 8661 del 21.07.2015 (allegato n. 1)

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell'obiettivo 100%

Obiettivo 2) SERVIZI SOCIALI: PROGETTO GESTIONE PRATICHE FORNITURA GRATUITA O SEMIGRATUITA LIBRI DI TESTO ALUNNI DELLA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO

Valutazione: Medio

Attività: Istruttoria pratiche contributo libri scolastici

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 8661 del 21.07.2015 (allegato n. 1)



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 3) SERVIZI SOCIALI PROGETTO GESTIONE PRATICHE ASSEGNO DI MATERNITA'

Valutazione: Medio

Attività: Istruttoria pratiche erogazione sovvenzioni Inps

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 8661 del 21.07.2015 (allegato n. 1)

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 4) PROGETTO SERVIZI SOCIALI GESTIONE PRATICHE ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE CON ALMENTO TRE FIGLI MINORI

Valutazione: Medio

Attività: Istruttoria pratiche erogazione sovvenzioni Inps

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 8661 del 21.07.2015 (allegato n. 1)

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 5) PROGETTO INERENTE I SERVIZI SOCIALI PROGETTO GESTIONE PRATICHE TESSERE SPECIALI A TARIFFA RIDOTTA PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE PER CATEGORIE SOCIALMENTE DEBOLI

Valutazione: Medio

Attività: Gestione pratiche per sovvenzioni disposte da Enti a favore di soggetti diversamente abili

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 8661 del 21.07.2015 (allegato n. 1)

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 6) PROGETTO INERENTE UFFICIO CULTURA NATI PER LEGGERE

Valutazione: Medio

Attività: Nati per Leggere. Progetto di lettura animata in biblioteca per bambini di età compresa tra sei mesi e sei anni



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Termine finale 31.12.2014 Iniziativa portata a termine con la puntuale effettuazione di tutti gli appuntamenti.

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 8661 del 21.07.2015 (allegato n. 1)

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 7) PROGETTO INERENTE UFFICIO CULTURA

Valutazione: Medio

Attività: Musica per cuccioli iniziativa presso la biblioteca per bambini da 0 a tre anni

Termine finale 31.12.2014. Iniziativa portata a termine con la puntuale effettuazione di tutti gli appuntamenti.

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 8661 del 21.07.2015 (allegato n. 1)

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

Obiettivo 8) PROGETTO INERENTE I SERVIZI SCOLASTICI

Valutazione: Medio

Periodo di svolgimento: Anno scolastico

Attività: Confezionamento pasti asilo nido

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 8661 del 21.07.2015 (allegato n. 1)

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Obiettivo 1 – RECUPERO EVASIONE ICI/IMU, nuovo Tributo TASI.

Valutazione: Strategico

Termine finale 31.12.2014

Indicatore. Importi accertati in bilancio a titolo di recupero. Accertamento finale € 340.452,42 rispetto alla previsione di bilancio di € 300.000,00

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 7828 del 07.07.2015 (allegato n. 2)

Valutazione finale: Raggiunto oltre la previsione e le aspettative.

Obiettivo 2 – ARMONIZZAZIONE CONTABILE.

Valutazione: Strategico

Termine finale 31.12.2014

Indicatore. Riclassificazione del bilancio secondo il D.Lgs n. 118/2011

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 7828 del 07.07.2015 (allegato n. 2)

Valutazione finale: Realizzato nei modi e tempi stabiliti. Approvato in sede di assestamento di bilancio 2014 con atto C.C. n. 33 del 26.11.2014.

AREA TECNICA

Obiettivo 1 – REALIZZAZIONE PIANO OO.PP. Servizio Lavori pubblici

Valutazione: Strategico

Termine finale - Termini vari indicati nel progetto



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014

Indicatore. Rispetto termini e procedure varie indicati nel piano della performance

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. n. 7483 del 01.07.2015 (Allegato n. 3)

Valutazione finale del Responsabile: Grado di raggiungimento 100%

.....

Obiettivo 2– SERVIZIO MANUTENZIONI

Termine finale 31.12.2014.

Indicatore. Rispetto termini e procedure varie indicati nel piano della performance

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. n. 7483 del 01.07.2015 (Allegato n. 3)

Valutazione finale del Responsabile: Grado di raggiungimento 100%

.....

REDATTO in data 10.09.2015 dal Responsabile dell' Area Economico finanziaria Tocchio Luca.