



**COMUNE DI MONTEFALCO (PG)**

*Area Economico Finanziaria*

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013**

-----



## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

**Esercizio 2013**

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009)

**Approvata in allegato all' atto deliberativo G.C. n. 22 del 19.2.2015**

**ALLEGATO 1)**

**Il Sindaco**

**f.to Avv. Donatella Tesei**

**Il Resp. Area Econ. Finanz.**

**f.to Luca Tocchio**

**Il Segretario Comunale**

**f.to Dr Antonio Carella**



# COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

---

### INDICE

<b>1. Premessa .....</b>	<b>pag. 3</b>
<b>2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI.....</b>	<b>pag. 5</b>
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 5
2.1.3 L'Economia.....	pag. 5
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 6
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 6
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 6
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 7
2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2012.....	pag. 7
<b>3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....</b>	<b>pag. 8</b>
3.1. Introduzione.....	pag. 8
3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 9
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 9
<b>4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2013 del Piano della performance .....</b>	<b>pag. 10</b>
Area Amministrativa .....	pag. 10
Area economico finanziaria.....	pag. 13
Area Vigilanza.....	pag. 13
Area Tecnica.....	pag. 14



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

---

#### PREMESSA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Montefalco e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano impegnati a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5/2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Il Comune di Montefalco, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 22.02.2013 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione della normativa dall' esercizio 2012, per le valutazioni effettuate nel 2013, con la motivazione addotta dalla Giunta Comunale che la procedura seguita per l' assegnazione degli obiettivi e l' approvazione del Piano della performance rispettava i principi sanciti dal DLGS 150/09;
2. Delibera di Giunta Comunale n. 186 del 6.12.2013 di approvazione del Piano della Performance/PEG del triennio 2013/2015 ed assegnazione degli obiettivi di gestione;
3. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto G.C. n. 146 del 12.11.2014 dell' ipotesi di accordo e autorizzazione alla stipula del contratto CCDI, parte normativa;
4. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 151 del 25.11.2014 dell' ipotesi di accordo del CID 2013 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

-----

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
  - . collegamento tra obiettivi e risorse,
  - . monitoraggio in corso di esercizio,
  - . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
  - . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Montefalco da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999 e dal CID aziendale 2000; con l'approvazione del PEG, la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2013 ed i risultati ottenuti, portando per la prima volta a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2013, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- . il contesto esterno di riferimento;
- . lo scenario dell'ente;
- . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2013 approvato dal Consiglio Comunale con atto C.C. n. 11 del 29.04.2014,
- il processo di pianificazione e gestione,
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2013 del Piano della Performance.



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

---

#### 2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

##### 2.1 Il Contesto esterno di riferimento

###### 2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5691 abitanti, mentre al 31/12/2013 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione	Numero
Totale	5768
Maschi	2815
Femmine	2953
Nuclei familiari	2339
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nell'ultimo quinquennio sono i seguenti:

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2008	7,2	2008	11,00
2009	6,80	2009	10,80
2010	5,20	2010	12,30
2011	7,60	2011	11,80
2012	6,30	2012	11,40

###### 2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 69,34 kmq.

###### 2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Montefalco si incentra prevalentemente sui settori agricolo, artigianale, dei prodotti tipici e dei servizi. Negli ultimi anni si sta registrando un trend positivo in ordine ai produttori agricoli anche trainati dalla promozione e valorizzazione dei prodotti agricoli tipici quali il vino (Sagrantino) e l'olio.



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

---

#### 2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

##### 2.2.1 Notizie varie.

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 5768

1.2 Nuclei familiari (n.) 2339

1.3 Circoscrizioni (n.) 5

1.4 Frazioni geografiche (n.) 13

1.5 Superficie Comune (Kmq) 69,34

1.6 Superficie urbana (ha) 85

##### 2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in quattro Aree ed esattamente:

- Area Amministrativa
- Area Economico - Finanziario
- Area Tecnica
- Area Vigilanza (fino al 30.06.2013)

*Nel corso del 2013, a decorrere dal 1.7.2013 l' Area Vigilanza di questo Ente è confluita nell' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino, pertanto la valutazione del personale riguarda in termini sia giuridici che economici il primo semestre dell' anno.*

Al numero delle Aree corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta infatti n. 4 (quattro) P.O. fino al 30.06.2014, e successivamente n. 3 (tre) P.O.

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modifiche ed è stata interessata da utili processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed ancora in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

-----

#### 2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31.12.2013.

Qualifica	Uomini	donne	Totale
Segretario B (in convenzione)	0	0	0
Categoria D (di cui P.O.)	2 (n. 1 all' Unione) (1)	4 (2)	6 (3)
Categoria C	4 (n. 2 all' Unione)	8 (n. 3 all' Unione)	12
Categoria B	9	2	11
Categoria A	1	0	1
Totale	16	14	30

#### 2.3.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2013 approvato con atto C.C. n. 11 del 29.04.2014.

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell' Ente nell' anno 2013, (bilancio di previsione approvato con atto C.C. n. 38 del 26.11.2013) che sono così sinteticamente riportati.

- Risultato di amministrazione - Avanzo: € 56.876,19,
- Le spese di personale registrano un trend in riduzione come prevedono le norme di legge,
- La spesa per mutui subisce una riduzione anche per un rimborso parziale di un mutuo come previsto dal DL 95/12,
- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell' Ente risulta in equilibrio (il solo parametro relativo ai residui attivi di nuova formazione risulta non in equilibrio);
- Il patto di stabilità 2013 è stato rispettato;
- Con atto C.C. n. 38 del 26.11.2013 in sede di approvazione del bilancio di previsione 2013 è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio senza l' evidenza di fattispecie negative della gestione;
- il Revisore dei conti con relazione a verbale n. 3 del 9.04.2014 ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2013.



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

---

#### 3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

##### 3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDP (Piano della Performance) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Montefalco. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance -comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009. Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 139/2012, traendo ispirazione dai seguenti documenti:

a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2013/2015, approvata con Delibera di Consiglio comunale n.38/2013, è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2013/2015, approvato con lo stesso atto C.C. n. 38/2013 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma,

b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica trattandosi di prima elaborazione di tale documento, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;

- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 150/2009.

- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale, approvato con delibera di Giunta comunale, si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi aree diverse qualora



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

-----

le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane dell' area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l' Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

#### 3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la Giunta Comunale con proprio atto n. 24 del 22.02.2013 ha provveduto a modificare il sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale.

L'Amministrazione si avvale dell' Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino. In accordo con lo stesso OIV si è stabilito di procedere al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni, recependo le nuove direttive legate alla performance e dunque al merito; è stato dunque elaborato un unico documento regolamentare comprendente le schede di valutazione sia del personale incaricato di Posizione Organizzativa che del restante personale.

Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale, il tutto sulla base di elementi ben descritti e resi noti sia alle organizzazioni sindacali, al personale interessato ed alla generalità dei soggetti interessati e dei cittadini tramite pubblicazione all' albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune:

[www.comune.montefalco.pg.it](http://www.comune.montefalco.pg.it). Il nuovo sistema di valutazione viene adottato per la prima volta nell'anno 2013 per la verifica delle prestazioni rese nel corso dell'anno 2012; la valutazione è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con il supporto del Segretario Comunale.

#### 3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata di fatto in linea ed adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Conseguentemente lo sforzo che questa Amministrazione intende approfondire è quello di adeguarsi da un punto di vista formale alle nuove disposizioni, ma soprattutto da un punto di vista sostanziale ai principi ispiratori. L'anno 2013, con la redazione del Piano della Performance, è stato il primo anno di applicazione dei nuovi strumenti operativi e rispetto al quale si condivide la necessità di miglioramento espressa dall'OIV e per le criticità dallo stesso Organismo indicate. Per le stesse considerazioni, si prende atto con interesse dei suggerimenti formulati relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

-----

#### 4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2013 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito si riporta per il rendiconto dell' attività svolte sulla base dei report finali dei responsabili di Area

##### AREA AMMINISTRATIVA

###### **Obiettivo 1) LIBERAZIONE LOCULI PADIGLIONE AC DEL VECCHIO CIMITERO DEL CAPOLUOGO**

Valutazione: Strategico

Termine finale: Vari steps indicati nel Piano performance

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 13577 del 24.11.2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

\*\*\*\*\*

###### **Obiettivo 2) ASSEGNAZIONE LOCULI CIMITERIALI DEL RICOSTRUITO PADIGLIONE "AC"**

Valutazione: Strategico

Termine finale: Vari steps indicati nel Piano performance

Indicatore. L' ultimo step non realizzato per motivi non dipendenti dall' Ufficio - lavori non iniziati in tempo utile

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 13577 del 24.11.2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

\*\*\*\*\*

###### **Obiettivo 3) PROGETTO INERENTE I SERVIZI SOCIALI**

Valutazione: Medio

Attività: Gestione pratiche famiglie vulnerabili

Termine finale 31.12.2013

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 13577 del 24.11.2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

\*\*\*\*\*



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

-----

#### AREA AMMINISTRATIVA

##### **Obiettivo 4) PROGETTO INERENTE I SERVIZI SOCIALI**

Valutazione: Medio

Attività: Gestione pratiche fornitura gratuita o semigratuata libri di testo alunni scuola secondaria di primo e secondo grado

Termine finale 31.12.2013

Lavoro terminato nel rispetto delle scadenze ai fini del rispetto dei termini del contributo regionale e la sollecita erogazione dei contributi alle famiglie

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 13577 del 24.11.2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

\*\*\*\*\*

##### **Obiettivo 5) PROGETTO INERENTE I SERVIZI SOCIALI**

Valutazione: Medio

Attività: Gestione pratiche assegno maternità

Termine finale 31.12.2012

Lavoro terminato nel rispetto delle scadenze al fine dell' ottenimento del contributo da parte degli utenti

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 13577 del 24.11.2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

\*\*\*\*\*

##### **Obiettivo 6) PROGETTO INERENTE UFFICIO CULTURA**

Valutazione: Medio

Attività: Nati per Leggere

Termine finale 31.12.2013 Iniziativa portata a termine con la puntuale effettuazione di tutti gli appuntamenti.

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 13577 del 24.11.2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

---

#### AREA AMMINISTRATIVA

##### **Obiettivo 7) PROGETTO INERENTE UFFICIO CULTURA**

Valutazione: Medio

Attività: Musica per cuccioli

Termine finale 31.12.2013. Iniziativa portata a termine con la puntuale effettuazione di tutti gli appuntamenti.

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 13577 del 24.11.2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%

\*\*\*\*\*

##### **Obiettivo 8) PROGETTO INERENTE I SERVIZI SCOLASTICI**

Valutazione: Medio

Periodo di svolgimento: Anno scolastico

Indicatore. Confezionamento pasti asilo nido

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 13577 del 24.11.2014

Valutazione finale del Responsabile: Raggiungimento dell' obiettivo 100%



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

-----

#### AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Obiettivo - NUOVA ATTIVITA' ACCERTATIVA E DI RECUPERO ICI. CONTROLLO EVASIONE ENTRATE COMUNALI

Valutazione: Strategico

Termine finale 31.12.2012

Indicatore. Importi accertati in bilancio a titolo di recupero. Accertamento finale € 680.463,93

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 3268 del 6.3.2013

Valutazione finale: Raggiunto oltre la previsione e le aspettative

#### AREA VIGILANZA

**Obiettivo 1)** RIMODULAZIONE ORDINANZA VIABILITA' CENTRO STORICO

Valutazione: Strategico

Termine finale: vari step con consegna nei termini della proposta alla Giunta Comunale.

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 14000 del 3.12.2014

Valutazione finale del Responsabile: Risultato Raggiunto

.....

**Obiettivo 2)** INTENSIFICAZIONE SERVIZIO PATTUGLIAMENTO.

Valutazione: Strategico

Termine finale 31.12.2013

Aumento dei servizi di pattugliamento con attività coordinata con i carabinieri, aumento postazioni di controllo, coinvolgimento anche località e frazioni finora non interessate.

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. 14000 del 3.12.2014

Valutazione finale del Responsabile: Risultato Pienamente Raggiunto



## COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

-----

#### AREA TECNICA

**Obiettivo 1 – REALIZZAZIONE PIANO OO.PP.**

Valutazione: Strategico

Termine finale Termini vari indicati nel progetto

Indicatore. Rispetto termini salvo alcuni ritardi non dovuti all' Ufficio tecnico e opere non avviate per diverse decisioni dell' Amministrazione.

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. n. 14599 del 16.12.2014

Valutazione finale del Responsabile: Grado di raggiungimento 100%

.....

**Obiettivo 2– GESTIONE PARCO MACCHINE**

Termine finale 31.12.2013.

Indicatore. Rispetto termini e procedure varie indicati nel piano della performance

REPORT FINALE DEL RESPONSABILE: Nota Prot. n. 14599 del 16.12.2014

Valutazione finale del Responsabile: Grado di raggiungimento 100%

.....

*REDATTO in data 16.01.2015 dal Responsabile dell' Area Economico finanziaria Tocchio Luca.*